



EN ASIMET:

Realizan charla para mejorar la calidad de vida de los trabajadores

Expositor señaló que “una organización consciente y dialogante internamente, es una organización con altas posibilidades de emprender y transformar hasta los escenarios más complejos y difíciles de abordar”.



Fernando Véliz Montero,
expositor

Preocupados permanentemente por asesorar y engrandecer en diversas áreas de trabajo, a las empresas que forman parte integral de la asociación gremial, es que Asimet Capacitación, el OTIC de la Industria y el Comité de Recursos Humanos, organizaron una interesante charla denominada, “Resiliencia Organizacional, el desafío de cuidar a las personas, mejorando la calidad de vida en las empresas del siglo XXI”, en la que participó como relator, el Fernando Véliz Montero, Ph.D. en Comunicación Organizacional de la Universidad de Málaga, España, Coach Ontológico, Licenciado en Comunicación Social y Periodista de la Universidad de Artes y Ciencias Sociales.

En su presentación, Véliz señaló que el campo laboral ha crecido una inmensidad en todo lo que responde a temas técnicos como la optimización de los procesos; la innovación de nuevas estrategias de desarrollo; la eficiencia de los recursos; el logro del cumplimiento de metas; el abaratar costos; la innovación tecnológica; el manejo de las competencias, pero que tras 20 años como consultor, se ha dado cuenta que poco se cuida, “y a ratos en forma muy transaccional”, a las personas que están dentro de las empresas.

Desde esa perspectiva, el experto afirmó que la organización debe evitar crear un entorno laboral que puede, inconscientemente, desorientar o dificultar la aceptación de los retos planteados y la asunción de los riesgos y oportunidades ofertados a las personas de las que se requiere su compromiso.

“Es así como la resiliencia es la capacidad de las personas de abordar la adversidad en forma exitosa, transformando las crisis en procesos de desarrollo y para lograr eso es absolutamente necesario, una buena comunicación interna”, sentenció.

“Una organización consciente y dialogante internamente, es una organización con altas posibilidades de emprender y transformar hasta los escenarios más complejos y difíciles de abordar y en ese sentido, comunicar no es solo informar a los trabajadores, sino crear comunidad con ellos, entusiasmar, convocar, posicionar y hacer partícipes a los trabajadores, en su diversidad, de los desafíos y metas de la empresa”, puntualizó.

Terminada la exposición de Fernando Véliz, el Gerente General de Asimet, Marcelo Fuster, valoró el objetivo de la presentación, señalando que éste, es un tema que está tomando mucha vigencia en las empresas nacionales.

“Hoy en día, las empresas tienen que enfocarse de alguna manera en otorgarle una mejor calidad de vida a las personas que la componen pero desde una óptica distinta que es no haciendo lo tradicional sino que mirando formas nuevas y aprendiendo a escuchar, con sinceridad y apertura cuales son las cosas que están pasando dentro de una organización y cuáles son los distintos intereses que hay dentro de ella y desde allí construir escenarios futuros”, señaló.

En pocas palabras, explicó, “la idea es tener una mejor calidad de vida, mejorar las relaciones internas y que las personas se sientan más plenas en el mundo del trabajo, ya que estamos seguros de que en la medida que ellos se vayan sintiendo más plenos, van a poder dar lo mejor de cada uno, traduciendo esas experiencias en buenos resultados de la compañía”. **M&M**

Durante la Charla

